



Politica per la Parità di Rappresentanza (PdR) 125 di COIN SERVICE NORD S.p.A.

1. Dichiarazione di Impegno

La società COIN SERVICE NORD S.p.A. si impegna a promuovere e sostenere la parità di rappresentanza di genere in tutti i livelli decisionali e rappresentativi dell'organizzazione. Riconosciamo che la diversità di genere porta valore aggiunto all'azienda e contribuisce a una cultura aziendale inclusiva e innovativa.

2. Obiettivi di Parità di Rappresentanza

L'obiettivo della politica PdR 125 è quello di garantire che almeno il 30% dei posti nei ruoli decisionali e rappresentativi dell'azienda sia occupato da persone di ciascun genere. Questo impegno si applica ai consigli di amministrazione, ai gruppi di lavoro chiave e ad altri ruoli di responsabilità significativi all'interno dell'organizzazione.

3. Processo di Selezione e Nomina

Tutte le selezioni e nomine per ruoli decisionali e rappresentativi saranno effettuate sulla base del merito, delle competenze e dell'esperienza, senza discriminazione di genere. Saranno implementati processi di selezione trasparenti e obiettivi per garantire una rappresentanza equilibrata di genere in tutti i livelli dell'organizzazione.

4. Monitoraggio e Reporting

L'organizzazione condurrà regolarmente analisi sulla parità di rappresentanza di genere per valutare l'efficacia delle politiche e delle pratiche esistenti. I dati relativi alla rappresentanza di genere saranno resi pubblici e inclusi nei report annuali dell'azienda.

5. Formazione e Consapevolezza

Saranno offerte opportunità di formazione e sensibilizzazione su questioni legate alla parità di genere e all'uguaglianza delle opportunità a tutti i dipendenti. Questo include la sensibilizzazione sui bias inconsci, la promozione di un ambiente di lavoro rispettoso e l'educazione su questioni di genere.

6. Cultura Aziendale Inclusiva

Promoveremo una cultura aziendale inclusiva che valorizzi la diversità di genere e promuova l'equità e il rispetto reciproco tra tutti i dipendenti.

7. Revisione e Aggiornamento

La politica per la Parità di Rappresentanza (PdR) 125 sarà rivista annualmente ed aggiornata per riflettere le migliori pratiche e gli sviluppi nel campo della parità di genere e dell'uguaglianza delle opportunità.

8. Responsabilità e Sostenibilità

Tutti i dipendenti sono responsabili di sostenere e promuovere la parità di rappresentanza di genere nell'ambiente di lavoro e di agire in conformità con i principi e le pratiche di questa politica.

9. Comitato Guida

L'azienda ha costituito un Comitato Guida per realizzare e promuovere le pari opportunità, al quale è possibile rivolgere istanze, comunicazioni, proposte, segnalazioni:

Martina Boschi: martina.boschi@coinservice.it

Giuseppe Pagano: giuseppe.pagano@coinservice.it

Modalità anonima: cassettona nera per segnalazioni RLS - PDR

Castel Maggiore, 21.06.2024

La Direzione